

Протокол № 1

заседания муниципальной аттестационной комиссии по аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных учреждений Становлянского муниципального района

с.Становое

31 марта 2021 года

В составе комиссии 7 человек

Присутствуют - 7 человек

(Меркулова Е.В., Дякина Е.А., Девяткина Н.П., Дякина В.А., Симаков Н.И., Трунова Н.Г., Полосина Т.Д.)

Повестка дня

1. Об аттестации на соответствие занимаемой должности кандидатов на должность руководителей Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней школы с.Тростное» и Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Сказка» с.Становое.

Ход заседания

Слушали:

Полосина Т.Д.,- Сообщила о том, что в аттестационную комиссию поступили заявления кандидата на должность директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа с.Тростное» Ктоян А.К. от 01.02.2021 и кандидата на должность заведующей Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Сказка» с.Становое Лаухиной Т.А. от 19.02.2021 и пояснила, что в соответствии с п.1.6 раздела 1 Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций Становлянского муниципального района квалификационные испытания при прохождении аттестации проводятся в 2 этапа: 1 этап - письменное тестирование и 2 этап - собеседование, при которой аттестуемый отвечает на вопросы, предлагаемые муниципальной аттестационной комиссией .

Слушали :

Меркулова Е.В. – Зачитала Отзыв о профессиональной компетенции аттестующейся Ктоян А.К. при назначении на должность и Протокол результатов её письменного тестирования по пяти направлениям.

По результатам проведенного тестирования аттестуемая дала верные ответы на 41 вопрос из 50 (82 %), что говорит о владении необходимыми знаниями в области образования.

Далее предложила членам муниципальной аттестационной комиссии приступить к собеседованию и задать вопросы:

Вопрос: Как Вы считаете, сможете ли руководить коллективом?

Ответ: Думаю, что смогу. Я коммуникабельный и открытый человек, мне нравится работать с людьми, выстраивать с ними отношения и регулировать возникающие проблемы.

Вопрос: Привлекает ли Вас должность руководителя образовательного учреждения?

Ответ: Заманчиво. Хочется испытать себя.

Вопрос: Какие Ваши сильные и слабые стороны и почему Вы считаете себя способной занять руководящее место?

Ответ: Я активный и позитивный человек, умею вести за собой. При общении с людьми важным считаю не только слушать, но и слышать, понимать их. Предпочитаю работать в команде, умею организовать работу всех участников команды, при этом все участники

считают себя важным элементом составляющего. На мой взгляд, это одна из самых сильных моих качеств. Я требовательна, к себе и к окружающим. В работе предпочитаю выполнять все на отлично, но не всегда получается, так как не все зависит от меня, расстраиваюсь, и это слабая сторона.

Вопрос: Вы надеетесь на успех в этой работе?

Ответ: Конечно, если соглашаюсь на должность, значит, жду удовлетворения.

Вопрос: Очень важный момент в Вашей будущей деятельности – управление педагогическим коллективом. Какие способы мотивации Вы можете применить?

Ответ: От управления педагогическим коллективом зависит эффективность и результативность работы образовательного учреждения в целом. Если я буду уверена в себе, в своих силах и возможностях, то и у подчиненных в трудной ситуации будет уверенность на успех, им легче будет думать о завтрашнем дне. Это обеспечит психологический комфорт и повысит мотивацию к успешному результату..

Вопрос: Каким образом будете решать возможные конфликты в коллективе?

Ответ: Личным примером буду показывать как вести конструктивные диалоги и без конфликта решать проблемы.

Вопрос: Каковы современные образовательные приоритеты?

Ответ: Образовательные приоритеты - это развитие самостоятельности и ответственности в подрастающем поколении, успешности социализации.

Вопрос: Может ли руководитель один достигнуть определенного успеха и развития?

Ответ: Конечно, нет. Именно команда является гарантией успеха, но команду нужно создавать, чтобы она перестала быть просто коллективом, а коллективом единомышленников

Слушали:

Меркулова Е.В. - В ходе собеседования Анжела Кимиковна проявила ярко выраженные лидерские качества способность уверенно отстаивать собственную точку зрения по различным вопросам, за короткий период обозначила существующие проблемы и изложила возможные варианты их решения.

На основании Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций Становлянского муниципального района и учитывая результаты квалификационного испытания, предлагаю аттестовать Ктоян А.К.. на соответствие занимаемой должности руководителя образовательной организации с учетом дальнейшего профессионального совершенствования.

Голосовали: «за» - единогласно (7 голосов).

Решение муниципальной аттестационной комиссии:

Ктоян Анжела Кимиковна соответствует должности руководителя общеобразовательной организации сроком на 5 лет, с 31.03.2021 года.

Слушали :

Меркулова Е.В. – Зачитала Отзыв о профессиональной компетенции аттестующейся Лаухиной Т.А. при назначении на должность и Протокол результатов её письменного тестирования по пяти направлениям.

По результатам проведенного тестирования аттестуемая дала верные ответы на 38 вопросов из 50 (76 %), что говорит о наличии необходимых первичных знаний в области дошкольного образования для осуществления управления учреждением.

Далее предложила членам муниципальной аттестационной комиссии приступить к собеседованию и задать вопросы:

Вопрос: Как Вы оцениваете свои потенциальные возможности быть руководителем дошкольного учреждения?

Ответ: Решила попробовать. У меня был очень хороший наглядный пример успешного руководителя. Постараюсь использовать его.

Вопрос: Какие Ваши сильные стороны характера помогут Вам стать достойным руководителем?

Ответ: У меня твердый характер, я активный и равнодушный человек, но эмоционально уравновешена. Я готова брать на себя ответственность в решении каких-либо проблем.

Вопрос: Вы надеетесь на успех в этой работе?

Ответ: Буду стараться.

Вопрос: Какие способы мотивации Вы будете применить в процессе управления педагогическим коллективом?

Ответ: От управления педагогическим коллективом зависит эффективность деятельности образовательного учреждения в целом. Личный оптимизм, последовательность моих требований, чувство такта и разумная требовательность к подчиненным, должны помочь мне в организации коллектива на решение стратегических задач.

Вопрос: Каковы будут Ваши действия в случае конфликта в коллективе?

Ответ: Разрешение любого конфликта нужно начинать с анализа происходящего и причин его возникновения, затем выслушать конфликтующие стороны. Постараюсь установить истинные причины конфликта. Не исключаю, что мне придется изучить специальную литературу по данному вопросу. Выслушаю внимательно обе стороны и попытаюсь разобраться и установить истинную причину. Главное – не делать поспешных выводов. Детально проанализировать и принять правильное решение.

Вопрос: Каковы современные образовательные приоритеты?

Ответ: Преимуществами образования дошкольников в ДООУ считаются социализация – ребенка необходимо научить общаться со сверстниками и взрослыми вне семьи, приучить к дисциплине, сформировать навыки самостоятельности, и вообще, всесторонне развить. Дети, которые ходили в детский сад, легче адаптируются к школе.

Вопрос: Может ли руководитель в одиночестве достигнуть определенного успеха и развития образовательного учреждения?

Ответ: Конечно, нет, только в команде, сплоченном коллективе единомышленников можно достичь определенного успеха в развитии учреждения в целом.

Слушали:

Меркулова Е.В. – Еще будучи воспитателем детского сада «Сказка» Татьяна Алексеевна проявила лидерские качества, способность самостоятельно принимать решения, творчески мыслить. Обладает предприимчивостью и практичностью и целеустремленностью.

На основании Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций Становлянского муниципального района и учитывая результаты квалификационного испытания, предлагаю аттестовать Лаухину Т.А. на соответствие занимаемой должности руководителя образовательной организации.

Голосовали: «за» - единогласно (7 голосов).

Решение муниципальной аттестационной комиссии:

Лаухина Татьяна Алексеевна соответствует должности руководителя общеобразовательной организации сроком на 5 лет, с 31.03.2021 года.

Председателя комиссии

Е.В. Меркулова

Секретарь комиссии:

Т.Д. Полосина

Члены комиссии:

Н.Г. Трунова

Е.А. Дякина

В.А. Дякина

Н.И. Симаков

Н.П. Девяткина