

## Протокол № 1

заседания муниципальной аттестационной комиссии по аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных учреждений Становлянского муниципального района

с.Становое

31 марта 2021 года

В составе комиссии 7 человек

Присутствуют - 7 человек

(Меркулова Е.В., Дякина Е.А., Девяткина Н.П., Дякина В.А., Симаков Н.И., Трунова Н.Г., Полосина Т.Д.)

### Повестка дня

1. Об аттестации на соответствие занимаемой должности кандидатов на должность руководителей Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней школы с.Тростное» и Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Сказка» с.Становое.

### Ход заседания

Слушали:

Полосина Т.Д.,- Сообщила о том, что в аттестационную комиссию поступили заявления кандидата на должность директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа с.Тростное» Ктоян А.К. от 01.02.2021 и кандидата на должность заведующей Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Сказка» с.Становое Лаухиной Т.А. от 19.02.2021 и пояснила, что в соответствии с п.1.6 раздела 1 Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций Становлянского муниципального района квалификационные испытания при прохождении аттестации проводятся в 2 этапа: 1 этап - письменное тестирование и 2 этап - собеседование, при которой аттестуемый отвечает на вопросы, предлагаемые муниципальной аттестационной комиссией .

Слушали :

Меркулова Е.В. – Зачитала Отзыв о профессиональной компетенции аттестующейся Ктоян А.К. при назначении на должность и Протокол результатов её письменного тестирования по пяти направлениям.

По результатам проведенного тестирования аттестуемая дала верные ответы на 41 вопрос из 50 (82 %), что говорит о владении необходимыми знаниями в области образования.

Далее предложила членам муниципальной аттестационной комиссии приступить к собеседованию и задать вопросы:

**Вопрос:** Как Вы считаете, сможете ли руководить коллективом?

**Ответ:** Думаю, что смогу. Я коммуникабельный и открытый человек, мне нравится работать с людьми, выстраивать с ними отношения и регулировать возникающие проблемы.

**Вопрос:** Привлекает ли Вас должность руководителя образовательного учреждения?

**Ответ:** Заманчиво. Хочется испытать себя.

**Вопрос:** Какие Ваши сильные и слабые стороны и почему Вы считаете себя способной занять руководящее место?

**Ответ:** Я активный и позитивный человек, умею вести за собой. При общении с людьми важным считаю не только слушать, но и слышать, понимать их. Предпочитаю работать в команде, умею организовать работу всех участников команды, при этом все участники

считают себя важным элементом составляющего. На мой взгляд, это одна из самых сильных моих качеств. Я требовательна, к себе и к окружающим. В работе предпочитаю выполнять все на отлично, но не всегда получается, так как не все зависит от меня, расстраиваюсь, и это слабая сторона.

**Вопрос:** Вы надеетесь на успех в этой работе?

**Ответ:** Конечно, если соглашаюсь на должность, значит, жду удовлетворения.

**Вопрос:** Очень важный момент в Вашей будущей деятельности – управление педагогическим коллективом. Какие способы мотивации Вы можете применить?

**Ответ:** От управления педагогическим коллективом зависит эффективность и результативность работы образовательного учреждения в целом. Если я буду уверена в себе, в своих силах и возможностях, то и у подчиненных в трудной ситуации будет уверенность на успех, им легче будет думать о завтрашнем дне. Это обеспечит психологический комфорт и повысит мотивацию к успешному результату..

**Вопрос:** Каким образом будете решать возможные конфликты в коллективе?

**Ответ:** Личным примером буду показывать как вести конструктивные диалоги и без конфликта решать проблемы.

**Вопрос:** Каковы современные образовательные приоритеты?

**Ответ:** Образовательные приоритеты - это развитие самостоятельности и ответственности в подрастающем поколении, успешности социализации.

**Вопрос:** Может ли руководитель один достигнуть определенного успеха и развития?

**Ответ:** Конечно, нет. Именно команда является гарантией успеха, но команду нужно создавать, чтобы она перестала быть просто коллективом, а коллективом единомышленников

Слушали:

Меркулова Е.В. - В ходе собеседования Анжела Кимиковна проявила ярко выраженные лидерские качества способность уверенно отстаивать собственную точку зрения по различным вопросам, за короткий период обозначила существующие проблемы и изложила возможные варианты их решения.

На основании Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций Становлянского муниципального района и учитывая результаты квалификационного испытания, предлагаю аттестовать Ктойян А.К.. на соответствие занимаемой должности руководителя образовательной организации с учетом дальнейшего профессионального совершенствования.

**Голосовали: «за» - единогласно (7 голосов).**

**Решение муниципальной аттестационной комиссии:**

Ктойян Анжела Кимиковна соответствует должности руководителя общеобразовательной организации сроком на 5 лет, с 31.03.2021 года.

Слушали :

Меркулова Е.В. – Зачитала Отзыв о профессиональной компетенции аттестующейся Лаухиной Т.А. при назначении на должность и Протокол результатов её письменного тестирования по пяти направлениям.

По результатам проведенного тестирования аттестуемая дала верные ответы на 38 вопросов из 50 (76 %), что говорит о наличии необходимых первичных знаний в области дошкольного образования для осуществления управления учреждением.

Далее предложила членам муниципальной аттестационной комиссии приступить к собеседованию и задать вопросы:

**Вопрос:** Как Вы оцениваете свои потенциальные возможности быть руководителем дошкольного учреждения?

**Ответ:** Решила попробовать. У меня был очень хороший наглядный пример успешного руководителя. Постараюсь использовать его.

**Вопрос:** Какие Ваши сильные стороны характера помогут Вам стать достойным руководителем?

**Ответ:** У меня твердый характер, я активный и неравнодушный человек, но эмоционально уравновешена. Я готова брать на себя ответственность в решении каких-либо проблем.

**Вопрос:** Вы надеетесь на успех в этой работе?

**Ответ:** Буду стараться.

**Вопрос:** Какие способы мотивации Вы будете применить в процессе управления педагогическим коллективом?

**Ответ:** От управления педагогическим коллективом зависит эффективность деятельности образовательного учреждения в целом. Личный оптимизм, последовательность моих требований, чувство такта и разумная требовательность к подчиненным, должны помочь мне в организации коллектива на решение стратегических задач.

**Вопрос:** Каковы будут Ваши действия в случае конфликта в коллективе?

**Ответ:** Разрешение любого конфликта нужно начинать с анализа происходящего и причин его возникновения, затем выслушать конфликтующие стороны. Постараюсь установить истинные причины конфликта. Не исключаю, что мне придется изучить специальную литературу по данному вопросу. Выслушаю внимательно обе стороны и попытаюсь разобраться и установить истинную причину. Главное – не делать поспешных выводов. Детально проанализировать и принять правильное решение.

**Вопрос:** Каковы современные образовательные приоритеты?

**Ответ:** Преимуществами образования дошкольников в ДООУ считаются социализация – ребенка необходимо научить общаться со сверстниками и взрослыми вне семьи, приучить к дисциплине, сформировать навыки самостоятельности, и вообще, всесторонне развить. Дети, которые ходили в детский сад, легче адаптируются к школе.

**Вопрос:** Может ли руководитель в одиночестве достигнуть определенного успеха и развития образовательного учреждения?

**Ответ:** Конечно, нет, только в команде, сплоченном коллективе единомышленников можно достичь определенного успеха в развитии учреждения в целом.

Слушали:

Меркулова Е.В. – Еще будучи воспитателем детского сада «Сказка» Татьяна Алексеевна проявила лидерские качества, способность самостоятельно принимать решения, творчески мыслить. Обладает предприимчивостью и практичностью и целеустремленностью.

На основании Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций Становлянского муниципального района и учитывая результаты квалификационного испытания, предлагаю аттестовать Лаухину Т.А. на соответствие занимаемой должности руководителя образовательной организации.

**Голосовали:** «за» - единогласно (7 голосов).

**Решение муниципальной аттестационной комиссии:**

Лаухина Татьяна Алексеевна соответствует должности руководителя общеобразовательной организации сроком на 5 лет, с 31.03.2021 года.

Председателя комиссии

Е.В. Меркулова

Секретарь комиссии:

Т.Д. Полосина

Члены комиссии:

Н.Г. Трунова

Е.А. Дякина

В.А. Дякина

Н.И. Симаков

Н.П. Девяткина