

Протокол № 1

заседания муниципальной аттестационной комиссии по аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных учреждений Становлянского муниципального района

с.Становое

23 января 2020 года

В составе комиссии 8 человек

Присутствуют - 7 человек

(Дякина В.А., Девяткина Н.П., Малютина О.А. Калинина Н.В., Лаврищева С.А., Трунова Н.Г., Полосина Т.Д.)

Повестка дня

1. Об аттестации на соответствие занимаемой должности кандидата на должность руководителя Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы д.Паленка Становлянского муниципального района Липецкой области.

Ход заседания

Слушали:

Полосина Т.Д., - Сообщила о том, что в аттестационную комиссию поступило заявление кандидата на должность директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя школа д.Паленка Становлянского муниципального района Липецкой области Сапрыкина Ивана Валерьевича и пояснила, что в соответствии с п.1.6 раздела 1 Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций Становлянского муниципального района квалификационные испытания при прохождении аттестации проводятся в 2 этапа: 1 этап - письменное тестирование и 2 этап - собеседование, при которой аттестуемый отвечает на вопросы, предлагаемые муниципальной аттестационной комиссией .

Слушали :

Дякина В.А. – Зачитала Отзыв о профессиональной компетенции аттестуемого при назначении на должность и Протокол результатов письменного тестирования по направлениям.

По результатам проведенного тестирования аттестуемый дал верные ответы на 33 вопроса из 50 (66%), что говорит о владении необходимыми, но недостаточными знаниями в области образования.

Предложила членам муниципальной аттестационной комиссии приступить к собеседованию и задать вопросы:

Вопрос: Вы лидер? Способны работать в команде?

Ответ: По внутренним своим ощущениям – не достаточно обладаю лидерскими качествами..

Вопрос: Привлекает ли Вас должность директора школы?

Ответ: Не знаю. Если только как возможность испытать собственные силы и возможности внести изменения в образовательный процесс школы, который будет соответствовать современным требованиям..

Вопрос: Какие Ваши сильные и слабые стороны и почему Вы считаете себя достойной занять это место?

Ответ: К сильным сторонам своей личности я отношу трудолюбие, стрессоустойчивость, логическое мышление, рациональность принятия решений, стремление к развитию, организованность, исполнительность. Мои слабые стороны – мягкий характер, не умею

делегировать работу другим, в основном самому приходится решать административные вопросы..

Вопрос: Ждете ли Вы максимального удовлетворения в этой работе?

Ответ: Буду к этому стремиться,

Вопрос: Очень важный момент в Вашей будущей деятельности – управление педагогическим коллективом. Какие способы мотивации Вы можете применить?

Ответ: Главными внутренними мотивами, которые важно развивать в сотрудниках коллектива, считаю заинтересованность результатами своей деятельности, ощущение общности в выполнении поставленных задач, чувство удовлетворенности от выполняемой работы.

Вопрос: Каким образом будете решать возможные конфликты в коллективе?

Ответ: Конфликты бывают разные. Буду изучать и руководствоваться теоритическими знаниями по разрешению конфликтов.

Вопрос: Каким образом Вы будете выявлять проблемные ситуации и возможности их разрешения?

Ответ: Путем анализа реальной действительности.

Вопрос: Каковы современные образовательные приоритеты?

Ответ: В соответствии с направлением образовательной политики государства - обеспечение доступности качественного образования.

Вопрос: Может ли директор один достигнуть определенного успеха и развития?

Ответ: Нет. Успешность деятельности директора складывается не только из его профессионализма, личностных качеств, но и из стремлений всего педагогического коллектива и каждого его члена к реализации совместно намеченных планов, четкого выполнения поставленных задач непедагогическими сотрудниками школы, из уважения авторитета директора учащимися и отзывчивости их родителей, из слаженного взаимодействия с органами управления образования, а также с администрацией района и всех учреждений, имеющих отношения со школой.

Слушали:

Дякина В.А. - В ходе собеседования Иван Валерьевич показал способность управлять коллективом, логично и аргументировано излагать собственную точку зрения по существующим проблемам и возможные управленческие решения.

На основании Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций Становлянского муниципального района и учитывая результаты квалификационного испытания, предлагаю аттестовать Сапрыкина Ивана Валерьевича на соответствие должности руководителя образовательной организации.

Голосовали: «за» - единогласно (7 голосов).

Решение муниципальной аттестационной комиссии:

Сапрыкин Иван Валерьевич соответствует должности руководителя общеобразовательной организации сроком на 5 лет, с 23.01.2020 года.

Председателя комиссии:

В.А. Дякина

Секретарь комиссии:

Т.Д. Полосина

Члены комиссии:

Н.П. Девяткина

С.А. Лаврищева

О.А. Малютина

Н.В. Калинина

Н.Г. Трунова