

Протокол № 1

заседания муниципальной аттестационной комиссии по аттестации руководителей образовательных учреждений Становлянского муниципального района

с.Становое

26 апреля 2019 года

В составе комиссии 8 человек

Присутствуют - 6 человек

(Епифанова И.А., Ракитина Г.В., Малютина О.А.
Калинина Н.В., Трунова Н.Г., Полосина Т.Д.)

Повестка дня

1. Об аттестации на соответствие занимаемой должности кандидата на должность руководителя Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа с.Становое»

Ход заседания

Слушали:

Полосина Т.Д., - Сообщила о том, что в аттестационную комиссию поступило заявление кандидата на должность директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа с.Становое» Белых Ольги Николаевны и пояснила, что в соответствии с п.1.6 раздела 1 Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций Становлянского муниципального района квалификационные испытания при прохождении аттестации проводятся в 2 этапа: 1 этап - письменное тестирование и 2 этап - собеседование, при которой аттестуемый отвечает на вопросы, предлагаемые муниципальной аттестационной комиссией.

Слушали :

Епифанова И.А. – Зачитала отзыв о профессиональной компетенции аттестуемого при назначении на должность и Протокол результатов письменного тестирования по направлениям.

По результатам проведенного тестирования аттестуемая дала верные ответы на 35 вопросах из 50 (70%), что говорит о владении необходимыми, но недостаточными знаниями в области образования.

Предложила членам муниципальной аттестационной комиссии приступить к собеседованию и задать вопросы:

Вопрос: Вы лидер? Способны работать в команде?

Ответ: Я считаю, что в любом деле, которое выполняется более, чем одним человеком, очень важен командный дух. По внутренним своим ощущениям, я - лидер.

Вопрос: Что Вас привлекает в должности директора школы?

Ответ: Не только возможность карьерного роста, но и желание испытать собственные силы и возможности реализации инновационных последовательных изменений с целью построения такого процесса функционирования школы, который будет соответствовать современной модели образовательного учреждения.

Вопрос: Какие Ваши сильные и слабые стороны и почему Вы считаете себя достойной занять это место?

Ответ: Во-первых, я оцениваю свои профессиональные способности как достаточно высокого уровня. Во-вторых, мои внутренние мотивы сильнее внешних. К сильным сторонам своей личности я отношу целеустремленность, логическое мышление, рациональность принятия решений, стремление к развитию, организованность,

исполнительность, компромиссность. А вот стремление к справедливости и способность сочувствия, скорее всего, это мои слабые стороны.

Вопрос: Ждете ли Вы максимального удовлетворения в этой работе?

Ответ: буду к этому стремиться, т.к. считаю, что любое начатое дело надо делать с любовью, доводить до оптимального конца, стремиться к достижению максимального результата. Надо уметь самоорганизоваться таким образом, чтобы внутренняя мотивация была определяющей. Для этого в предстоящей деятельности, какой бы она ни была по объему содержания, по важности, надо уметь находить позитивные стороны.

Вопрос: Очень важный момент в Вашей будущей деятельности – управление педагогическим коллективом. Какие способы мотивации Вы можете применить?

Ответ: В современном мире любой человек ходит на работу ради зарплаты. От её уровня зависит степень комфортности жизни. Однако, хотя материальная составляющая - это сильный мотив, но внешний. В число определяющих внутренних мотивов, которые важно развивать в сотрудниках коллектива, отношу заинтересованность результатами своей деятельности, ощущение общности миссии, поставленных задач, ощущение комфорта и удовлетворенности от профессии и выполняемых заданий. Считаю, что для этого необходимо оказание методической помощи, содействие в прохождении аттестации, получения гранта, печати монографии, авторской программы и т.п., предоставление возможности участвовать в управлении образовательным процессом, публичная похвала учителя и его учеников на мероприятиях.

Вопрос: Каким образом будете решать возможные конфликты в коллективе?

Ответ: Конфликты бывают разные, и в зависимости от рода конфликта буду руководствоваться знаниями основ конфликтологии, ставя во главу разрешения этические нормы, руководствуясь в первую очередь нормативно-правовой базой.

Вопрос: Каким образом Вы будете выявлять проблемные ситуации и возможности их разрешения?

Ответ: Путем критического анализа реальной действительности, а пути разрешения проблемы зависят от её содержания.

Вопрос: Каковы современные образовательные приоритеты?

Ответ: В соответствии с направлением образовательной политики государства, а именно: обеспечение доступности качественного образования.

Вопрос: Может ли директор один достигнуть определенного успеха и развития?

Ответ: Нет. Школа - это открытая динамично развивающаяся система. Успешность деятельности директора складывается не только из его профессионализма, личностных качеств, но и из стремлений всего педагогического коллектива и каждого его члена к реализации совместно намеченных планов, четкого выполнения поставленных задач непедагогическими сотрудниками школы, из уважения авторитета директора учащимися и отзывчивости их родителей, из слаженного взаимодействия с органами управления образования, а также с администрацией района и всех учреждений, имеющих отношения со школой.

Слушали:

Епифанова И.А. - В ходе собеседования Ольга Николаевна показала способность быть лидером, логично и аргументировано излагать собственную точку зрения по существующим проблемам, четко обозначила ключевые задачи возможной управленческой деятельности.

На основании Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций Становлянского муниципального района и учитывая результаты квалификационного испытания, предлагаю аттестовать Белых Ольгу Николаевну на соответствие должности руководителя общеобразовательной организации с учетом прохождения профессиональной переподготовки по управлению.

Голосовали: «за» - единогласно (6 голосов).

Решение муниципальной аттестационной комиссии:

Белых Ольга Николаевна соответствует должности руководителя общеобразовательной организации с учетом прохождения профессиональной

переподготовки по управлению сроком на 5 лет, с 26.04.2019 года при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки по управлению и менеджменту.

Председателя комиссии:

И.А. Епифанова

Секретарь комиссии:

Т.Д. Полосина

Члены комиссии:

Г.В. Ракитина

О.А. Малютина

Н.В. Калинина

Н.Г. Трунова