



**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ СТАНОВЛЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

22 апреля 2021 г.

№ 27

Об утверждении муниципальной модели профессионального развития педагогических работников Становлянского муниципального района Липецкой области

В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», с приказом Управления образования и науки Липецкой области от 09.04.2021 № 523 «Об утверждении Региональной модели профессионального развития педагогических работников Липецкой области» и в целях обеспечения развития системы профессионального развития педагогических работников Становлянского района на основе эффективных механизмов его управления

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить муниципальную модель профессионального развития педагогических работников Становлянского муниципального района Липецкой области согласно приложению 1.
2. Утвердить показатели системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Становлянского муниципального района Липецкой области согласно приложению 2.
3. Руководителям образовательных организаций учитывать настоящий приказ при организации мониторинговых исследований и мероприятий по профессиональному развитию педагогических работников.

Начальник отдела образования



Е.В.Меркулова

Приложение 1
к приказу отдела образования
Становлянского района «Об утверждении
муниципальной модели
профессионального развития
педагогических работников
Становлянского муниципального района
Липецкой области »

Муниципальная модель профессионального развития
педагогических работников Становлянского муниципального района
Липецкой области

В основу муниципальной модели профессионального развития педагогических работников Становлянского муниципального района Липецкой области (далее - Модель) заложена система научно-методического сопровождения педагогических работников в повышении квалификации и непрерывном развитии их профессионального мастерства. Модель разработана в соответствии с Концепцией создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 06.08.2020 № Р-76.

Актуальность создания Модели определяется значимостью профессиональной деятельности педагогов в достижении приоритетных национальных задач и обеспечении повышения качества образования. Поддержка педагога, способного решать задачи национальной образовательной политики, становится возможной только в ситуации построения единой и непрерывной вариативной системы адресного методического сопровождения учителя. Разработка Модели вызвана необходимостью обеспечения непрерывного характера профессионального развития педагогических кадров в условиях системных изменений в образовании Российской Федерации.

Модель основывается на следующих *принципах*:

- соответствие деятельности системы профессионального развития педагогических работников Становлянского муниципального района Липецкой области приоритетным задачам в сфере развития образования;
- активное сетевое взаимодействие между субъектами научно-методической деятельности;
- ориентация и оперативное реагирование на профессиональные дефициты и запросы педагогических работников в условиях быстрого развития общества и системы образования.

Цель Модели:

формирование и обеспечение функционирования единого научно-методического пространства педагогических работников и управленческих кадров Становлянского муниципального района Липецкой области в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

Задачи Модели:

обеспечить эффективное повышение квалификации и профессионального мастерства педагогических работников;

разработать формы адресной поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет и впервые три года работы;

создать условия для овладения навыками использования современных цифровых технологий;

обеспечить прохождение программ повышения квалификации и программ переподготовки педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с запросами и с учетом выявленных профессиональных дефицитов;

реализовать программы наставничества педагогических работников;

информировать педагогическую общественность об основных тенденциях развития образования.

В результате реализации Модели *будут обеспечены:*

открытость, мобильность и гибкость системы дополнительного профессионального образования педагогических работников и управленческих кадров;

развитие профессиональных компетенций педагогов, приобретение ими новых квалификаций, повышение трудовой мобильности за счет удовлетворения профессиональных запросов и компенсации дефицитов;

внедрена сетевая и «горизонтальная» форма повышения квалификации педагогических и управленческих работников;

достигнута удовлетворенность педагогов качеством реализованных программ дополнительного профессионального образования.

Основные направления системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Становлянского муниципального района Липецкой области:

1. Выявление профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников и управленческих кадров.

Цель: обеспечение условий для диагностики компетенций, выявление профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников.

Задачи:

- организация условий для прохождения педагогическими работниками и управленческими кадрами диагностик по выявлению профессиональных потребностей и дефицитов.

2. Стимулирование и поддержка профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров.

Цель: побуждение педагогических работников к профессиональному росту и развитию, формирование различных траекторий карьерного роста педагогических работников.

Задачи:

- развитие профессиональных педагогических сообществ и ассоциаций;
- вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в конкурсы профессионального мастерства, фестивали, форумы, научно-практические мероприятия по обмену опытом;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- осуществление профилактики профессионального выгорания педагогов (внесение в учебный план дисциплин / модулей по повышению стрессоустойчивости, сохранению психологического здоровья и т.п.);
- информирование педагогической общественности об основных

тенденциях образования.

3. Обеспечение эффективного повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников.

Цель: создание и оценка оптимальных условий для эффективного повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников.

Задачи:

- выявление запросов педагогических коллективов и отдельных педагогов

4. Поддержка молодых педагогов.

Цель: развитие системы поддержки молодых педагогов.

Задачи:

- развитие среды для профессионального роста и активизации творческого потенциала молодых педагогов Становлянского муниципального района Липецкой области;
- организация и проведение мероприятий, позволяющих молодым педагогам получить первый опыт участия в профессиональном конкурсном движении;
- внедрение в образовательный процесс различных форм адресной поддержки и сопровождения молодых педагогов;
- функционирование системы сопровождения молодых педагогов (личностная, социально-педагогическая, психологическая адаптация; нормативно-правовая поддержка).

- Приложение 2
к приказу отдела образования Становлянского района «Об утверждении муниципальной модели профессионального развития педагогических работников Становлянского муниципального района Липецкой области»

Муниципальные показатели системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Становлянского муниципального района Липецкой области

№	Наличие региональных показателей		Методы сбора информации	Единица измерения	Срок предоставления	Ответственный
	Показатель	Индикатор				
1	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров	1.1. Доля педагогических работников, принявших участие в мониторинге выявления профессиональных потребностей и дефицитов, в общей численности педагогических работников Становлянского муниципального района Липецкой области	документальный анализ, статистическая отчетность	%, один знак после запятой	ежеквартально нарастающим итогом	Отдел образования, МКУ ЦРОМУО
		1.2. Доля образовательных организаций, принявших участие в мониторинге выявления профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников и управленческих кадров, в общем количестве образовательных организаций Становлянского муниципального района Липецкой области	документальный анализ, статистическая отчетность	%, один знак после запятой	ежеквартально нарастающим итогом	Отдел образования, МКУ ЦРОМУО

2	Стимулирование и поддержка профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров	2.1. Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	документальный анализ	единицы	ежеквартально нарастающим итогом	Отдел образования, МКУ ЦРОМУО
		2.2. Доля образовательных организаций Липецкой области, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей), в общем количестве образовательных организаций	документальный анализ, статистическая отчетность	%, один знак после запятой	ежеквартально нарастающим итогом	Отдел образования, МКУ ЦРОМУО
		2.3. Доля педагогических работников, ставших экспертами / тьюторами, в общей численности педагогических работников, участвующих в мониторинге	мониторинг участия	%, один знак после запятой	ежегодно	Отдел образования, МКУ ЦРОМУО

3	Обеспечение эффективного повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников	3.1. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций Становлянского муниципального района Липецкой области, прошедших повышение квалификации, в т.ч. в ЦНППМПР, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций Становлянского муниципального района Липецкой области	статистическая отчетность	%, один знак после запятой	ежемесячно и ежегодно нарастающим итогом	Отдел образования, МКУ ЦРОМУО
		3.2. Педагогические работники и управленческие кадры системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования Становлянского муниципального района Липецкой области, повысивших уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, в общей численности педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей Становлянского муниципального района Липецкой области	статистическая отчетность	%, один знак после запятой	ежемесячно и ежегодно нарастающим итогом	Отдел образования, МКУ ЦРОМУО
4	Поддержка молодых педагогов	4.1. Количество проведенных мероприятий муниципального уровня для молодых педагогов	документальный анализ	единицы	ежегодно	Отдел образования, МКУ ЦРОМУО